

TABELLA B

ANNO			
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno			
2021			
ANNO	VALORE	FASCIA	
2020	311	a	
Popolazione al 31 dicembre			
ANNI	VALORE		
2019	140.895,07 €		
2017	494.412,91 €		
2018	504.164,86 €		
2019	521.837,63 €		
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio			
	506.805,13 €		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	13.718,63 €		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			
	493.086,50 €		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette			
(a)			28,57%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			
(b1)			29,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			
(b2)			33,50%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))			
(c)	4.565,45 €		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM			
2021			23,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2			
(d)	32.405,87 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato			
(e)	4.565,45 €		
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)			
(f)	145.460,52 €		
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)			
(g)	32.295,00 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali			
(e+g)	36.860,45 €		
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2			
(h)	4.565,45 €		
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno			
2021	145.460,52 €		

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

ANNO 2023								
Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità volontaria	Utilizzo di proprie graduatorie e valide	Utilizzo di graduatorie di altri enti del comparto valide	Concorso pubblico	
D	==	==	==	==	====	====	====	
COSTO COMPLESSIVO								

TABELLA C 1)
COMUNE DI SAN BIAGIO SARACINISCO

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2021-2023**

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO-CONVENZIONI CON ALTRI ENTI DEL COMPARTO EX ART.
13 E 14 CCNL 2004 E ART. 30 D.LGS. N. 267/2000- E ALTRI CONTRATTI DI LAVORO
FLESSIBILE**

Anno 2021				
Cat.	Profilo	Procedura di reclutamento	Finalità	Costo presunto
C				

Anno 2022				

Anno 2023				
Cat.	Profilo	Procedura di reclutamento	Finalità	Costo presunto

LIMITE DI SPESA PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO - art. 9, comma 28 D.L. 78/2010: €. 10.000,00

TABELLA D

[illegible]

TABELLA D1)
COMUNE DI SAN BIAGIO SARACINISCO

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE PERSONALE IN SERVIZIO
ESPRESSA IN TERMINI FINANZIARI

ANNO 2021 - COSTO PERSONALE IN SERVIZIO, IN CESSAZIONE E DA ASSUMERE

Cat.	Posti coperti alla data del 01/01/2021		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire a tempo indeterminato
	FT	PT	FT	PT	
D	1 Pos. Ec. D7				€. 47.463,00
C	1 Pos.ec. C3	.			€. 32.739,65
B3		1 Pos. Ec B3			€. 21.344,63
A		3 Pos Ec. A1			€. 41.992,26
TOTALE	2	4			€. 143.539,54

Limite spesa Anno 2008 SPESA POTENZIALE MASSIMA (di cui alla tabella A)

I dati economici riportati si riferiscono alla spesa lorda relativa alle categorie economiche di riferimento, calcolata per n.13 mensilità e comprensive di RIA, comparto, indennità di posizione e risultato, assegni ad personam e al lordo delle componenti escluse.